

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
« Детский сад №3 «Машар» ст.Ассиновская»  
Сунженского муниципального района

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического совета  
Протокол от № 1 «28» 08 2015г

**УТВЕРЖЕНО**  
Заведующий  
Идишева Х.Р.  
Приказ № 9-1/0 «28» 2015 г

**Положение  
о порядке замещения должностей педагогических  
работников**

ст.Ассиновская

## ***I. Общие положения***

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №3 «Машар» ст.Ассиновская» Сунженского муниципального района (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) и заключения с ними трудовых договоров между университетом и работником на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.
2. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.
3. Положение распространяется на должности заведующего, заместителя заведующей по УВР и всех педагогических работников ДООУ.

## ***II. Порядок замещения должностей педагогических работников***

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

Конкурс на замещение должности педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в 5 лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а также для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Конкурс объявляется заведующей ДООУ в средствах массовой информации, в Центре занятости населения и на сайте ДООУ не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт ДООУ, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

Отказ в приеме заявления должностным, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления и непредставления установленных документов.

При наличии вакантной должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется заведующим ДООУ в период учебного года.

Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников (далее - работники) проводятся на педагогическом совете, в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях педсовета, рассматривающих их кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

С лицом, успешно прошедшим конкурсный отбор на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной

должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок.

Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения - в порядке, установленном законодательством о труде.